



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA
PREDOSA

Casalecchio di Reno, 11 ottobre 2021

AVVISO PUBBLICO PER LA INDIVIDUAZIONE DEL COMPONENTE UNICO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE ASSOCIATO PER L'UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA, RELATIVI COMUNI E PER L'AZIENDA ASC INSIEME – AZIENDA SPECIALE INTERVENTI SOCIALI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

Scadenza: MERCOLEDÌ 10 NOVEMBRE 2021, ORE 12,00

IL DIRETTORE DELL'UNIONE VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

Visto il D. Lgs. n. 267/2000, “Testo unico degli enti locali” e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. n. 150/2009, “Attuazione della L. n. 15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;

Vista la convenzione tra l'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia ed i Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e Zola Predosa per il conferimento delle funzioni in materia di amministrazione del personale, approvata con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 23/2014;

Vista la deliberazione di Giunta dell'Unione n.79 del 19/10/2015, con la quale veniva approvata la disciplina del funzionamento del Nucleo di Valutazione associato;

Visto il “Protocollo operativo per la fruizione di Servizi associati da parte di Asc Insieme” sottoscritto, in data 8 maggio 2017, tra l'Unione dei Comuni e l'Azienda Asc Insieme – Azienda speciale Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura pubblica comparativa per l'affidamento dell'incarico di **componente del Nucleo di Valutazione dei Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia, Zola Predosa e dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia.**

La presente procedura è rivolta anche all'Azienda ASC Insieme – Azienda speciale Interventi Sociali, Valli del Reno, Lavino e Samoggia per gli anni 2022, 2023, 2024.

1. OGGETTO DELL'INCARICO

La prestazione professionale oggetto dell'incarico consiste nell'esercizio di tutte le funzioni e dei compiti attribuiti al Nucleo di Valutazione, come previsti dalla citata deliberazione di Giunta dell'Unione, oltre agli adempimenti derivanti dalla legge.

L'incarico costituisce prestazione professionale di lavoro autonomo, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2222 del codice civile ed esclude pertanto qualsiasi forma di lavoro subordinato.



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA
PREDOSA

2. FUNZIONI E COMPETENZE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

1. Il Nucleo di Valutazione, in riferimento a ciascun Ente, garantisce il supporto metodologico alla progettazione del Sistema di valutazione e la verifica della sua concreta attuazione, la validazione a preventivo degli obiettivi del PEG e del Piano della Performance, la valutazione a consuntivo degli obiettivi, la proposta di valutazione dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa, responsabili di unità organizzative in posizione di autonomia.

2. In tal senso il Nucleo di Valutazione:

- a) propone alla Giunta il Sistema di Valutazione della Performance individuale e le sue eventuali modifiche periodiche, anche allo scopo di procedere ad una progressiva maggiore omogeneizzazione e consolidamento del sistema utilizzato dagli enti;
- b) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- c) comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco/Presidente;
- d) garantisce correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone al Sindaco/Presidente la valutazione annuale dei dirigenti, dei titolari di posizione organizzativa e dei responsabili di unità organizzative in posizione di autonomia, anche ai fini dell'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dai vigenti sistemi di valutazione e di incentivazione;
- f) valida il Piano e la Relazione sulla performance dell'Ente;
- g) accerta le effettive disponibilità di bilancio create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione ovvero espressamente destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità al fine della determinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- h) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità, in particolare verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Programma triennale per la trasparenza e l'Integrità e quelli indicati nel Piano della Performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori;
- i) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- j) elabora la proposta di metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali, delle posizioni organizzative e dei responsabili di unità organizzative in posizione di autonomia, nonché i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;
- k) propone alla Giunta la graduazione delle posizioni dirigenziali, delle posizioni organizzative e dei responsabili di unità organizzative in posizione di autonomia, effettuata sulla base della metodologia di valutazione;
- l) esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sui sistemi di gestione e sviluppo del personale e di programmazione e controllo;
- m) esercita ogni altra funzione demandata dalle leggi e dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

I Comuni, l'Unione e l'Azienda ASC Insieme hanno avviato un percorso associativo di omogeneizzazione degli istituti collegati alle attività sopra descritte. Ai fini dello svolgimento delle predette attività il componente del Nucleo di Valutazione Sovracomunale dovrà presentare, contestualmente alla candidatura, due elaborati:



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA
PREDOSA

- **Un elaborato progettuale di sviluppo delle attività associative che tenga conto degli aggiornamenti normativi e organizzativi degli enti (elaborato in carta libera da parte del candidato);**
- **Un elaborato progettuale consistente in un piano di funzionamento del Nucleo, che indichi, per ogni Ente, tempi e modalità di lavoro, secondo la “Griglia per la compilazione del piano di funzionamento del Nucleo di Valutazione” allegato B al presente avviso.**

3. COMPOSIZIONE

Il Nucleo di Valutazione è costituito in forma monocratica ed è composto da un componente esterno agli enti, nominato dall'Unione dei Comuni.

4. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Il componente del Nucleo di Valutazione deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno dei paesi dell'Unione europea;
- elevata professionalità ed esperienza, maturata per almeno tre anni, nel campo del management, della valutazione della performance e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche;
- diploma di laurea in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria gestionale, conseguita nel vecchio ordinamento ovvero laurea specialistica o laurea magistrale secondo la disciplina del nuovo ordinamento.

Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario, in profili attinenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance.

In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è necessario il possesso dell'esperienza, prevista al precedente comma 1, di ulteriori due anni (cinque anni complessivi).

5. CONFLITTI DI INTERESSI, CAUSE OSTATIVE ED INCOMPATIBILITÀ'

Il componente del Nucleo di Valutazione non può essere nominato tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo.

In analogia con le previsioni della L. n. 190/2012 non può essere nominato:

- chi sia stato condannato anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA
PREDOSA

- chi si trovi, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- chi abbia riportato – quale dipendente pubblico – una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- chi sia magistrato o avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito il Nucleo di Valutazione;
- chi abbia svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- chi abbia un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con Dirigenti/P.O. in servizio nelle amministrazioni presso cui deve essere costituito il Nucleo, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
- chi sia stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente del N.d.V./O.I.V. prima della scadenza del mandato;
- chi sia revisore dei conti presso la stessa amministrazione.

Valgono inoltre le incompatibilità previste dall'art. 236, cc. 1 e 2, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i..

6. MODALITA' DI SELEZIONE E NOMINA

Le domande pervenute saranno esaminate dalla Conferenza di Direzione composta dalle figure apicali degli Enti interessati, sulla base dei seguenti aspetti:

- a) **esperienza specifica** nella progettazione di sistemi di valutazione della performance organizzativa ed individuale e nella gestione di processi complessi di valutazione della performance, della posizione e delle competenze;
- b) **competenze specifiche** in materia di gestione dei sistemi e degli strumenti di sviluppo del personale;
- c) **modalità operative** di svolgimento delle funzioni di cui all'articolo 2.

A conclusione dell'analisi delle domande pervenute, la conferenza individuerà, previo eventuale colloquio, una terna di candidati da sottoporre al Presidente dell'Unione.

Il Presidente dell'Unione, sentita la Giunta dell'Unione, procederà alla nomina, previo eventuale ulteriore colloquio.

7. DURATA IN CARICA E REVOCA

Il Nucleo di Valutazione dura in carica 3 anni e decade a conclusione della procedura di valutazione della performance individuale relativa al terzo anno, indipendentemente dal mese di decorrenza della nomina. L'incarico può essere rinnovato una sola volta.

La revoca del componente del Nucleo di Valutazione avviene, con provvedimento motivato del Presidente dell'Unione, nel caso di sopraggiunta incompatibilità o per negligenza o imperizia accertata nel corso dello svolgimento dell'incarico.



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA
PREDOSA

8. COMPENSO

Al componente del Nucleo di Valutazione Sovracomunale spetta un compenso annuo complessivo di € 16.000,00 annui (Sedicimila/00) per le attività svolte per i Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia, Zola Predosa e per l'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia.

Il Compenso complessivo previsto per le attività svolte per ASC Insieme è di € 4.000,00 annui (Quattromila/00).

Detti compensi sono da intendersi onnicomprensivi, al lordo di ogni altra voce accessoria, quale Iva, ritenute fiscali e al netto delle trasferte se e in quanto dovute.

Il compenso sarà corrisposto semestralmente, previa presentazione di apposita nota o fattura.

Saranno stipulati due contratti:

- uno dall'Unione dei Comuni per i Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia, Zola Predosa e l'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia;
- uno dall'Azienda speciale ASC Insieme.

9. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E TERMINI

Gli interessati dovranno presentare manifestazione di interesse, redatta in carta semplice, secondo il fac simile allegato al presente avviso (Allegato A), reperibile sul sito Internet dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, **debitamente sottoscritta e obbligatoriamente corredata da:**

1) Curriculum personale e professionale;

2) Proposta operativa di svolgimento delle funzioni di cui all'articolo 2:

- Un elaborato progettuale di sviluppo delle attività associative che tenga conto degli aggiornamenti normativi e organizzativi degli enti (elaborato in carta libera da parte del candidato);
- Un elaborato progettuale consistente in un piano di funzionamento del Nucleo che indichi, per ogni Ente, tempi e modalità di lavoro, secondo secondo la "Griglia per la compilazione del piano di funzionamento del Nucleo di Valutazione" allegato " B" al presente avviso.

3) Copia non autenticata di un documento di identità.

La domanda, contenente l'esatta indicazione della selezione alla quale si intende partecipare, deve pervenire entro e non oltre il termine del giorno **MERCOLEDI' 10 Novembre 2021, alle ore 12,00.**

- Modalità di presentazione della domanda:

a) consegnata direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, c/o Comune di Casalecchio di Reno, via dei Mille n. 9, negli orari di apertura: dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30;

b) spedita alla casella di posta elettronica certificata istituzionale dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it, esclusivamente per coloro che sono titolari di casella di posta elettronica certificata personale. I documenti (domanda e relativi allegati) inviati devono essere in formato .pdf. Nel caso in cui il/la



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA
PREDOSA

candidato/a sottoscriva con firma digitale la domanda e i relativi allegati non è necessario apporre firma autografa e non è necessario allegare copia del documento di identità. Qualora invece il/la candidato/a non sia in possesso di firma digitale, la domanda e gli allegati devono recare la firma autografa e devono essere accompagnati da copia del documento di identità. Il messaggio deve avere per oggetto: "Domanda per Nucleo di Valutazione sovracomunale". Le domande inviate da una casella di posta elettronica non certificata o che non soddisfino i requisiti sopra indicati, saranno considerate irricevibili, con conseguente esclusione dalla selezione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, o caso fortuito o forza maggiore.

10. CAUSE DI ESCLUSIONE

Non saranno valutate le manifestazioni di interesse:

- prive dei documenti richiesti all'articolo 9;
- sprovviste di firma e/o copia del documento di identità in corso di validità (con l'eccezione di quelle sottoscritte digitalmente);
- pervenute, per qualunque ragione, oltre il termine fissato.

12. INFORMAZIONI ULTERIORI

Il presente avviso non costituisce offerta contrattuale né sollecitazione a presentare offerte, ma è da intendersi come mero procedimento preselettivo, finalizzato alla raccolta di candidature, non comportante diritti di prelazione o preferenza, né impegni o vincoli per le parti interessate.

E' esclusa la corresponsione di indennizzi, risarcimenti o rimborsi a favore dei partecipanti alla procedura non selezionati per l'incarico.

L'Ente definirà i compiti affidati al soggetto individuato in uno specifico provvedimento, assunto immediatamente dopo la nomina da parte del Presidente dell'Unione.

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del regolamento UE 2016/679 si precisa che il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità e correttezza nella piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza; il trattamento dei dati ha la finalità di consentire l'accertamento dell'idoneità dei concorrenti a partecipare alla procedura di affidamento di cui trattasi. L'informativa in forma integrale ex art. 13 Reg. UE 2016/679 è parte integrante dell'allegato A) al presente avviso.

Il Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 241/1990 è il Direttore, dell'Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia, dottor Daniele Rumpianesi, che si avvale per l'istruttoria del Responsabile del Servizio Personale Associato, Serena Stanzani telefono 051598288 email personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it.

IL DIRETTORE UNIONE
Dott. Daniele Rumpianesi

(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)