

Avviso

Progressione economiche all'interno delle Aree di cui all'art. 23 del Contratto decentrato integrativo (art. 14 del CCNL 16/11/2022).

In esecuzione della determinazione n.ro 176/2024

Requisiti da possedere al 1° gennaio 2024

- essere titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato da almeno 36 mesi in ASC InSieme;
- non essere stati sottoposti, nel biennio precedente l'anno in cui viene avviata la procedura selettiva, a procedimenti disciplinari;
- non avere beneficiato di alcuna progressione economica **negli ultimi 3 anni** (2021-2022-2023) per le Aree Operatori (ex categoria A), Operatori esperti (ex categorie B1 e B3), Istruttori (ex categoria C) e **negli ultimi 4 anni** (2020-2021-2022-2023) per l'Area dei Funzionari ed EQ (ex categorie D1 e D3).

La graduatoria dei/delle partecipanti alla procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche, *per ciascuna Area*, viene definita in base ai seguenti criteri:

Area	A - Valutazione della performance (non inferiore a 40%)	B - Esperienza professionale (non superiore a 40%)	C - Capacità culturali e professionali acquisite	Totale
Operatori esperti	58	40	2	100
Istruttori	65	30	5	100
Funzionari ed EQ	70	27	3	100

Per il punto B si specifica che "si intende l'esperienza maturata nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa Amministrazione o altra del medesimo Comparto, nonché nel medesimo o corrispondente profilo presso altre Amministrazioni di diversi Comparti, al **31 dicembre dell'anno precedente (31.12.2023)** rispetto a quello di attivazione delle

progressioni, fino ad un massimo di 15 anni, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione.

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 ed è ottenuto dalla somma dei singoli criteri definiti per ciascuna Area contrattuale.

Al personale che *non abbia conseguito progressioni economiche da oltre 6 anni* verrà attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% (Punteggio aggiuntivo D) del punteggio complessivamente ottenuto nei criteri sopra elencati.

Il punteggio individuale è determinato dalla somma dei punti attribuiti sulla base dei criteri individuati al comma 8 dell'art. 23 del CDI , lettere A, B, C e D.

E' formulata una graduatoria per ciascuna Area contrattuale in ordine decrescente.

Le progressioni economiche per ciascuna Area verranno assegnate fino a concorrenza del numero di differenziali attribuibili e stabiliti in sede di accordo annuale, definite, nell'accordo sindacale del 11/12/2024, nella seguente misura:

n. 7 operatori esperti:

n. 5 istruttori;

n. 4 funzionari e.q.;

A parità di punteggio fra due o più dipendenti saranno applicati i seguenti criteri di priorità:

- a. maggiore punteggio medio ottenuto nella valutazione della performance dell'ultimo triennio
- b. maggiore anzianità di servizio nella posizione economica attuale
- c. maggiore anzianità di servizio nell'Ente
- d. maggiore anzianità anagrafica.

Al fine di procedere alla corretta attribuzione dei punteggi che porteranno alla graduatoria per area si richiede di far pervenire alla mail personale@ascinsieme.it il fac simile di istanza (Allegato 1) opportunamente compilato entro il **15 gennaio 2025**.

Si allega elenco degli aventi diritto per ciascuna area

Area Operatori Esperti (EX B)

progressivo	matricola (visibile sulla busta paga)
1	50
2	71
3	111
4	75
5	52
6	32
7	34
8	59
9	78
10	79
11	82
12	143
13	45
14	92

Area Istruttori (ex C)

progressivo	matricola (visibile sulla busta paga)
1	133
2	28
3	35
4	61
5	27
6	130
7	26
8	4
9	124
10	47

Area Funzionari ed EQ (ex D)

progressivo	matricola (visibile sulla busta paga)
1	160
2	110
3	161
4	125
5	33
6	55
7	126
8	147
9	106
10	58
11	95
12	151
13	123
14	41
15	3
16	44
17	163
18	16
19	65
20	66
21	6

Casalecchio di Reno, 23 dicembre 2024

Il Vice Direttore
Franca Verboschi